



## POZVÁNKA na kurz

### Manažerské dovednosti I.

- Termín:** 10. 5. 2021
- Místo konání:** KONFUCIUS ONLINE  
KAVÁRNA,  
prostřednictvím  
odkazu, který  
obdržíte e-mailem.
- Rozsah:** od 8:00 do 15:30
- Program:** „Co ze sebe dokážete udělat,  
záleží jen a jen na Vás.“ (R.W.Emerson)

Dovolujeme si pozvat Vás na online trénink Manažerské dovednosti I. Vzhledem k rozsahu tématu jsme Manažerské dovednosti rozdělili na dvě na sobě nezávislé části. Ideální je absolvovat obojí, nicméně, pokud Vám vyhovují témata jen jedné z částí, je možno zvolit pouze jednu z nich. Té se v daném kurzu věnujeme hlouběji. Poskytneme konkrétní strategie, jak můžete zefektivnit své manažerské řemeslo.

Prostřednictvím komunikačních přístupů, posílením intra/inter personálních dovedností a efektivních technik řízení upgradujete své současné manažerské kompetence. Tento trénink je vhodný také pro Vás, kteří hledáte příležitost k rekapitulaci svých současných manažerských dovedností.

Budeme sdílet nejen nezbytné nástroje a techniky pro zlepšení vašich manažerských kompetencí, ale také diskutovat konkrétní příklady dobré praxe, čímž získané znalosti a dovednosti ihned uplatníte ve Vaší každodenní manažerské činnosti.

Tajemství úspěchu spočívá v tom, že provádíme zcela obyčejné věci neobyčejně. **Umění být dobrým vůdcem spočívá ve schopnosti přimět někoho jiného, aby to, co chcete, udělal proto, že to chce on sám.**

**Technické požadavky pro online výuku:** počítač nebo notebook (případně tablet), běžné připojení k internetu, mikrofon a reproduktory nebo sluchátka.

**Registrace přihlášek:** [www.khkmsk-registrace.cz](http://www.khkmsk-registrace.cz)

**Lektor a autor:**

Jan Kovač 44 let, praxe v manažerské pozici od roku 2002, lektorská praxe od roku 2006. Studuje Andragogiku na OSU. Školil 15.000+ absolventů. Specializace: Stres, burnout, resilience, psychokynetika, emoční inteligence, leadership, obchodní dovednosti, vyjednávání, manažerské kompetence, komunikace v obtížných situacích, motivace, HR a další.

## OSNOVA KURZU Manažerské dovednosti

### I.

- 1) Manažerské styly
  - a) Manažerské styly v oblasti dosahování cílů
  - b) Manažerské styly v oblasti rozhodování
- 2) Zrání skupiny
- 3) Motivace v komunikaci
  - a) Stimulační nástroje firmy
    - i) Společenské hodnocení práce a profese
    - ii) Fyzické pracovní podmínky a pracovní režim
    - iii) Maslowova hierarchie potřeb
- 4) Jak budovat dlouhodobý úspěch ve firmě?
  - a) Jak se projevuje zdraví ve firmě?
    - i) Jak se projevuje nespokojený zaměstnanec?
    - ii) Jak se projevuje spokojený zaměstnanec?
    - iii) Ideální člověk ve firmě?
- 5) Firemní porada
  - a) Hlavní cíle firemních porad
  - b) Okruhy problémů při poradách a setkáních
  - c) Předpoklady úspěšné porady
  - d) Před poradou
  - e) Při poradě
  - f) Po poradě
  - g) Základní pravidla úspěšné porady
  - h) Prosadte se!
  - i) Napětí před vlastním vystoupením
  - j) Přetížení cizími slovy
  - k) Nevhodně přidělené úkoly
- 6) Hodnocení a odměňování pracovního procesu
  - a) Využití hodnocení pro firmu:
  - b) Manažerovi umožňuje hodnocení
  - c) Pracovník si z hodnocení odnáší
  - d) Zásady hodnotícího pohovoru

## OSNOVA KURZU Manažerské dovednosti

### II.

- 7) Tvorba týmu a skupinová dynamika
  - a) Buď Leader!
- 8) Řízení & Vedení
  - a) Pozice vůdce
    - i) Umět převzít zodpovědnost
    - ii) Chopte se příležitosti!
    - iii) Proč je riskování důležité?
  - b) Efektivní stimulace podřízených
    - i) Jak nejlépe pracovníky motivovat?
    - ii) Pracovní spokojenost a její vymezení
    - iii) Znaky pracovní spokojenosti
    - iv) Motivační faktory pracovní spokojenosti
    - v) Specifické motivační faktory pracovní spokojenosti
- 9) Sebehodnocení a pracovní spokojenost
- 10) Zlatá pravidla motivace
- 11) Firemní kultura
  - a) Prvky firemní kultury
    - i) Hodnoty
    - ii) Normy chování
    - iii) Symboly
    - iv) Rituály a firemní kultura
    - v) Artefakty
- 12) Čím se vyznačuje silná firemní kultura
- 13) Změna firemní kultury

Kurz je určen pro zaměstnance firem zapojených do projektu Vzdělávání zaměstnanců. Financován je z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR v rámci Operačního programu Zaměstnanost.

Účast na kurzu je v rámci projektu zdarma.

Název projektu: Vzdělávání zaměstnanců, registrační číslo projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/19\_110/0010893