



## POZVÁNKA

na kurz

### Manažerské dovednosti I.

- Termín:** 23. 2. 2022
- Místo konání:** online prostřednictvím odkazu, který obdržíte e-mailem
- Rozsah:** 7 hodin, od 8:00 do 15:30 hodin
- Program:** „*Co ze sebe dokážete udělat, záleží jen a jen na Vás.*“ (R.W.Emerson)

Dovolujeme si pozvat Vás na online trénink Manažerské dovednosti I. Vzhledem k rozsahu tématu jsme Manažerské dovednosti rozdělili na dvě na sobě nezávislé části. Ideální je absolvovat obojí, nicméně, pokud Vám vyhovují témata jen jedné z částí, je možno zvolit pouze jednu z nich. Té se v daném kurzu věnujeme hlouběji. Poskytneme konkrétní strategie, jak můžete zefektivnit své manažerské řemeslo.

Prostřednictvím komunikačních přístupů, posílením intra/inter personálních dovedností a efektivních technik řízení upgradujete své současné manažerské kompetence. Tento trénink je vhodný také pro Vás, kteří hledáte příležitost k rekapitulaci svých současných manažerských dovedností.

Budeme sdílet nejen nezbytné nástroje a techniky pro zlepšení vašich manažerských kompetencí, ale také diskutovat konkrétní příklady dobré praxe, čímž získané znalosti a dovednosti ihned uplatníte ve Vaší každodenní manažerské činnosti.

Tajemství úspěchu spočívá v tom, že provádíme zcela obyčejné věci neobyčejně. ***Umění být dobrým vůdcem spočívá ve schopnosti přimět někoho jiného, aby to, co chcete, udělal proto, že to chce on sám.***

**Technické požadavky pro online výuku:** počítač nebo notebook (případně tablet), běžné připojení k internetu, mikrofon a reproduktory nebo sluchátka.

**Registrace přihlášek:** [www.khkmsk-registrace.cz](http://www.khkmsk-registrace.cz)

**Lektor a autor:**

Bc. Jan Kovač 45 let, praxe v manažerské pozici od roku 2002, lektorská praxe od roku 2006. Absolvent andragogiky na OSU. Školil 15.000+ absolventů. Specializace: Stres, burnout, resilience, psychokynetika, emoční inteligence, leadership, obchodní dovednosti, vyjednávání, manažerské kompetence, komunikace v obtížných situacích, motivace, HR a další.

## OSNOVA KURZU

### Manažerské dovednosti I. (23. 2. 2022)

- 1) **Manažerské styly**
  - a) **Manažerské styly v oblasti dosahování cílů**
  - b) **Manažerské styly v oblasti rozhodování**
- 2) **Zrání skupiny**
- 3) **Motivace v komunikaci**
  - a) **Stimulační nástroje firmy**
    - i) **Společenské hodnocení práce a profese**
    - ii) **Fyzické pracovní podmínky a pracovní režim**
    - iii) **Maslowova hierarchie potřeb**
- 4) **Jak budovat dlouhodobý úspěch ve firmě?**
  - a) **Jak se projevuje zdraví ve firmě?**
    - i) **Jak se projevuje nespokojený zaměstnanec?**
    - ii) **Jak se projevuje spokojený zaměstnanec?**
    - iii) **Ideální člověk ve firmě?**
- 5) **Firemní porada**
  - a) **Hlavní cíle firemních porad**
  - b) **Okruhy problémů při poradách a setkáních**
  - c) **Předpoklady úspěšné porady**
  - d) **Před poradou**
  - e) **Při poradě**
  - f) **Po poradě**
  - g) **Základní pravidla úspěšné porady**
  - h) **Prosadte se!**
  - i) **Napětí před vlastním vystoupením**
  - j) **Přetížení cizími slovy**
  - k) **Nevhodně přidělené úkoly**
- 6) **Hodnocení a odměňování pracovního procesu**
  - a) **Využití hodnocení pro firmu:**
  - b) **Manažerovi umožňuje hodnocení**
  - c) **Pracovník si z hodnocení odnáší**
  - d) **Zásady hodnotícího pohovoru**

## OSNOVA KURZU

### Manažerské dovednosti II. (23. 3. 2022)

- 7) **Tvorba týmu a skupinová dynamika**
  - a) **Buď Leader!**
- 8) **Řízení & Vedení**
  - a) **Pozice vůdce**
    - i) **Umět převzít zodpovědnost**
    - ii) **Chopte se příležitosti!**
    - iii) **Proč je riskování důležité?**
  - b) **Efektivní stimulace podřízených**
    - i) **Jak nejlépe pracovníky motivovat?**
    - ii) **Pracovní spokojenost a její vymezení**
    - iii) **Znaky pracovní spokojenosti**
    - iv) **Motivační faktory pracovní spokojenosti**
    - v) **Specifické motivační faktory pracovní spokojenosti**
- 9) **Sebehodnocení a pracovní spokojenost**
- 10) **Zlatá pravidla motivace**
- 11) **Firemní kultura**
  - a) **Prvky firemní kultury**
    - i) **Hodnoty**
    - ii) **Normy chování**
    - iii) **Symboly**
    - iv) **Rituály a firemní kultura**
    - v) **Artefakty**
- 12) **Čím se vyznačuje silná firemní kultura**
- 13) **Změna firemní kultury**

*Kurz je určen pro zaměstnance firem zapojených do projektu Vzdělávání zaměstnanců. Financován je z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR v rámci Operačního programu Zaměstnanost.*

*Účast na kurzu je v rámci projektu zdarma.*

*Název projektu: Vzdělávání zaměstnanců, registrační číslo projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/19\_110/0010893*